

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ В МБОУ «ГИМНАЗИЯ №1» Г. ЛИПЕЦКА

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Основные цели антикоррупционной политики:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение неотвратимости наказания работников за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у субъектов образовательных отношений.

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей антикоррупционной политики;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность; обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления; мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

II. Основные понятия, используемые в антикоррупционной политике

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) и правами и законными интересами ОО, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОО.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя) – заинтересованность работника (представителя), связанная с возможностью получения работником (представителем) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер предупреждения коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

- 3.1. Принцип соответствия политики ОО законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.
- 3.2. Принцип личного примера руководства.
- 3.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- 3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Область применения антикоррупционной политики включает в себя осуществление образовательной организацией образовательной деятельности в качестве основного вида деятельности, а также дополнительных видов деятельности в соответствии с уставом образовательной организации, осуществление образовательной организацией финансово-хозяйственной деятельности, а также взаимодействие с учредителем, собственником имущества и соответствующими органами власти.

Кругом лиц, попадающих под действие политики образовательной организации, являются работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательной организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, а также другие лица, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.

V. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики образовательной организации являются следующие должностные лица:

- директор;
- ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- члены Комиссии по предупреждению коррупции, состав которой утверждается приказом директора.

Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

VI. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников по предупреждению коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в своих интересах или от имени ОО;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в своих интересах или от имени образовательной организации;

- незамедлительно информировать директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (представителями), контрагентами;
- сообщить директору или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VII. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Работники несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение антикоррупционной политики, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы, связанные с антикоррупционной деятельностью.